

ENJEUX, RESPONSABILITÉ ET SOLUTIONS POUR VOTRE CONFORMITÉ CNIL

Le service des Ressources Humaines collecte et traite des informations concernant des personnes physiques et notamment celles des collaborateurs, stagiaires, candidats, etc. Les fichiers, logiciels ou matériels utilisés se doivent de respecter des règles avant, pendant et après leurs utilisations. Votre personnel doit lui aussi être sensibilisé, formé.



L'ORGANISME DE CONTRÔLE

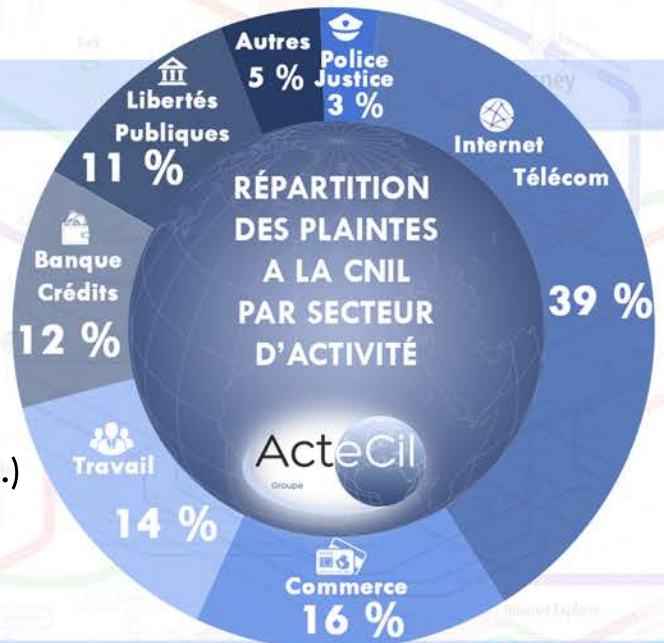


La CNIL, une Autorité Administrative Indépendante est le gendarme de l'économie numérique. Elle a en charge de veiller aux respects des règles en matière de traitements de données concernant des personnes physiques. Elle dispose pour cela d'un arsenal répressif important. Elle peut même vous interdire l'utilisation du fichier de la Gestion du Personnel ou du Recrutement, par exemple.

PRINCIPAUX RISQUES IDENTIFIÉS



- Nombres de plaintes élevés
- Sanctions financières
- Risque Pénal
- Perte d'image (publication)
- Prud'hommes
- Perte du principe de direction (non existence d'une charte etc.)
- Perte des certifications et labels obtenus



COMPARATIF DU NOMBRE DE PLAINTES REÇUES PAR LA CNIL ENTRE 2010 ET 2014

« Nous n'avons pas été assez vigilants »

STÉPHANE DAMBRINE ● directeur général de Paris Habitat

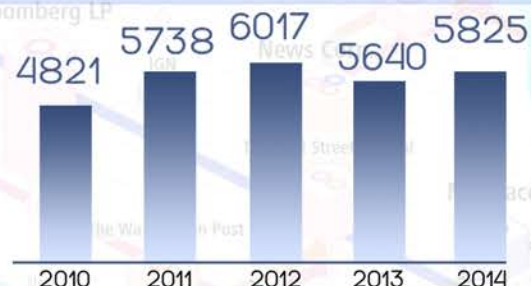
Séphane Dambrine, le nouveau directeur général de l'office public HLM de Paris, Paris Habitat, réagit aux accusations. Comment des dérivés aussi graves ont-elles pu se produire au sein de Paris Habitat ?



seulement. C'est important de le rappeler, même si nous sommes fiers de ne pas avoir eu de scandales et de pas avoir été assez vigilants. Est-il normal que les gendarmes aient accès à des données privées et bancaires concernant les locataires ?

tant des chèques à encaisser chaque mois. Nous avons donc décidé de les doter d'un ordinateur et de les former afin de faciliter leur mission de gestion. C'est à ce titre qu'ils ont accès aux dossiers des habitants.

« Nous allons insister davantage sur l'importance de la confidentialité »



NOTRE DÉMARCHE : PARTICIPER À LA BONNE GOUVERNANCE DES DONNÉES RH

ETAT DES LIEUX :

- Identifier l'ensemble de vos fichiers (tableurs, base de données, classeurs papier etc.) et traitements mis en œuvre dans votre service
- Vérifier l'adéquation aux règles 'informatique et libertés' en vigueur
- Proposer un plan d'actions pour corriger les éventuelles non-conformités

MISE ET MAINTIEN EN CONFORMITÉ :

- Sensibiliser votre personnel
- Suivre les évolutions de votre organisation
- Réaliser les processus pour faciliter et simplifier la sécurité CNIL au quotidien
- Fournir les logiciels pour automatiser et prouver votre bonne foi



VOUS POUVEZ RAPIDEMENT AMÉLIORER VOTRE NIVEAU DE CONFORMITÉ

- Donnez-nous un peu de votre temps et du temps de vos équipes
- Donnez-vous et à votre équipe le temps de répondre à nos questionnaires et préparer les entretiens
- Participez à la sensibilisation de vos équipes au respect des règles CNIL
- Communiquez cette démarche dans vos politiques RH, Ethique et Responsable

